

ACTA DE CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL I PRÀCTICA DELS EXERCICIS PER COBRIR EL PROCÉS SELECTIU, MITJANÇANT CONCURS, DE L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022, PER A LA COBERTURA DEFINITIVA DE LA PLAÇA (CODI 1140) DE PERSONAL LABORAL, GRUP A2, TÈCNIC/A D'INFORMACIÓ JUVENIL, IGUALTAT I HABITATGE. EXPEDIENT NÚMERO 1460-0008/2023

A la vila de Centelles, a 14 de novembre de 2023, es reuneix el Tribunal qualificador de les proves selectives per a la provisió definitiva d'una plaça de tècnic/a d'informació juvenil, igualtat i habitatge, personal laboral, del grup A2, de l'Ajuntament de Centelles.

Presideix l'acte Eva Rovira Soler, del Consorci d'Osona de Serveis Socials, amb l'assistència de la vocal Iolanda Comellas Granados, en representació de l'Escola Administració Pública de Catalunya i actua com a secretari Marcel Barjuan Lloreda, del Consorci d'Osona de Serveis Socials.

Procés de selecció per concurs

Valoració de mèrits

El dia 14 de novembre de 2023, a 2/4 de 12 del matí, a l'Ajuntament de Centelles, es reuneix el Tribunal qualificador de les proves selectives i procedeix a valorar els mèrits de les persones aspirant presentades en el procés selectiu, i que són les següents:

Número registre entrada	DNI
E/0855-2023	33955XXXX
E/0894-2023	33959XXXX
E/0910-2023 i E/2585-2023	47910XXXX
E/0605-2023	39433XXXX

Es fa constar que les persones aspirants han acreditat estar en possessió del nivell C1 de la llengua Catalana.

"Valoració de mèrits

En el cas de processos de concurs de la convocatòria excepcional, el barem de puntuació dels mèrits s'ha calculat sobre els 100 punts que corresponen al 100% de la puntuació total de procés

Es tindran en compte i es valoraran els mèrits al·legats i acreditats, d'acord amb el següent barem:

"9.2 En la configuració del barem de puntuació dels mèrits s'ha tingut en compte majoritàriament:

A) L'experiència professional, que computarà el 24% de la puntuació total del procés d'estabilització de l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i fins el 60% de la puntuació total de la valoració de mèrits del concurs de la convocatòria excepcional (DA 6 i 8), que es valoraran de la manera següent:

A.1) Experiència en places de qualsevol Administració Pública Local que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a les del cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada. La puntuació serà de 0,4 punts per mes treballat sense topall.

A.2) *Experiència en places de qualsevol Administració Pública i del Sector Públic que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a les del cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada. La puntuació serà de 0,2 punts per mes treballat amb un màxim de 10 punts dins la fase de concurs.*

A.3) *Experiència en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents a les de les places a cobrir. La puntuació serà de 0,1 punts per mes treballat amb un màxim de 5 punts dins la fase de concurs.*

B) La formació acadèmica, on es valora la formació reglada diferent i/o superior a l'exigida per accedir al cos, escala, categoria o equivalent, els cursos de formació contínua i de competències digitals, rebuts en els darrers 15 anys, amb excepció de màsters, postgraus, llicenciatures, graus o doctorats que no estan subjectes a aquesta restricció temporal.

La formació computarà el 16% de la puntuació total de l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i fins el 40% de la puntuació total de la valoració de mèrits del concurs de la convocatòria excepcional (DA 6 i 8).

La formació s'acreditarà mitjançant l'aportació del certificat de l'acció formativa emès per l'organisme públic o privat corresponent amb indicació de les hores lectives. De les accions formatives de similar contingut temàtic, encara que siguin edicions diferents, es valora únicament la que meriti més. No es valoraran els cursos o estudis que formen part de carreres o titulacions presentades com a requisit d'accés, ni els cursos de preparació per a l'obtenció dels certificats. Es computaran els cursos realitzats sempre que les matèries jurídiques analitzades segueixin vigents.

B.1) Cursos, jornades i seminaris de formació, reciclatge i perfeccionament, formacions emeses i publicacions realitzades fins a 27 punts. Es valoren només les activitats de formació que tinguin relació directa amb les funcions del lloc a proveir, d'acord amb el barem següent:

Hores	Certificat d'assistència	Certificat d'aprofitament
Fins a 20h	1 punt	2 punts
De 21 a 50h	2 punts	5 punts
De 51 a 100h	5 punts	10 punts
Més de 100 h	10 punts	15 punts

No es valoraran aquelles formacions on no s'especifiquin les hores lectives ni tampoc aquells que tinguin més de 15 anys d'antiguitat des de la data d'inici de presentació de candidatures. Els màsters, postgraus, llicenciatures, graus o doctorats no estan subjectes a aquesta restricció temporal.

B.2) Titulació de formació, que estigui relacionada amb l'àmbit de treball objecte d'aquesta convocatòria, sempre que no sigui l'aportada per la persona aspirant com a titulació exigida a la base tercera, ni les de nivell inferior necessàries per aconseguir-les, fins a 7 punts, a raó de:

*Doctorat, Llicenciatura, Diplomatura, Grau o d'altres específiques*² *relacionades amb el lloc de treball que no sigui cursos de l'apartat B1): 3 punts*

Màsters universitaris: 2 punts

Postgraus universitaris: 2 punts

C) Altres mèrits a determinar per l'Ajuntament convocant en funció de les característiques i requeriment de la plaça cobrir.

C.1) Certificats ACTIC o equivalent (màxim 3 punts):

Nivell bàsic: 1 punt

Nivell mig: 2 punts

Nivell avançat: 3 punts

C.2) Altres formacions relacionats (màxim 3 punts)

Nivell C2 Català o superior: 1 punt.

Nivell B2 de qualsevol idioma que no sigui català ni castellà: 1 punt.

Llenguatge administratiu: 1 punt."

Puntuació de la fase de concurs:

		A) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL				B) FORMACIÓ ACADÈMICA				C) ALTRES MÈRITS				
Origen principal	DNI	A.1 (0,4 Punts/ mes treballat - sense topall-)	A.2 (0,2 punts/ mes treballat) màxim 10 punts	A.3 (0,1 punts/ mes treballat) màxim 5 punts	TOTAL sobre 60	B.1 (fins a 27 punts)	Doctorat (3)	B.2 (fins a 7 punts) Màster (2)	Postgraus (2)	C.1 (fins a 3 punts)	C.2 (fins a 3 punts)	TOTAL sobre 40	TOTAL CONCURS sobre 100	
E/0855-2023	33955XXXX	86,4	0,8	1,9	60	27	0	0	0	2	1	30	90	
E/0894-2023	33959XXXX	0	0	0	0	27	0	2	0	0	2	31	31	
E/0910-2023 i E/2585-2023	47910XXXX	4,8	0	0	4,8	27	0	2	4	0	0	33	37,8	
E/0605-2023	39433XXXX	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	4	4	

Per tant, les puntuacions finals del procés de selecció, queden tal i com segueix, ordenades de major a menor puntuació:

Número de registre	DNI	Total concurso fase
E/0855-2023	33955XXXX	90
E/0910-2023 i E/2585-2023	47910XXXX	37,8
E/0894-2023	33959XXXX	31
E/0605-2023	39433XXXX	4

CONCLUSIÓ

A la vista d'aquests resultats, el Tribunal qualificador efectua proposta de nomenament de personal laboral amb caràcter definitiu a favor de la persona aspirant que ha obtingut la major puntuació en aquest procés de selecció, que és:

Registre d'entrada	DNI
E/0855-2023	33955XXXX

El Tribunal qualificador estén l'acta de tot el que s'ha efectuat i que signen tots els membres.

Presidenta
 Eva Rovira Soler

Vocal
 Iolanda Comellas Granados

Secretari
 Marcel Barjuan Lloreda