



SARA MANJÓN
CHV

“No té res a veure la manera d’expressar les emocions de cada generació”



NATÀLIA CABRERIZO
Bon Preu

“Oferim assistència psicològica i en aspectes legals i financers”



EULÀLIA CASANOVAS
Esfosa

“Amb el benestar del treballador, l’empresa guanya en eficiència”



LAIA DE JOSEP
Grup Gepork

“El 80% dels participants al pla de benestar continua treballant la salut”



LOURDES CORTINAS
Some

“Els treballadors de Some se senten escoltats i cuidats”

sables de Riscos Laborals d’Esfosa, explicava el pla d’acollida que tenen en un escorxador on treballen persones de més de 20 nacionalitats diferents, tot a partir “dels principis de no discriminació i igualtat de tracte. Hem modificat els principis de l’empresa per incloure’ls. També treballem en la inclusió del col·lectiu LGTBI”. També ofereixen serveis de fisioteràpia i podologia. “Millorant el benestar del treballador millora l’eficiència de l’empresa.” Casanovas exhibia dades de baixes laborals que, a Esfosa, se situen a la meitat respecte a la mitjana del sector.

Laia de Josep, adjunta al departament de Persones de Grup Gepork, explicava el programa de benestar

integral aplicat des de fa dos anys. D’una enquesta a la plantilla en va sortir un objectiu predominant: la cura de la salut. A partir d’aquí s’ha fet un pla de formació en salut emocional, física, alimentària i relacional. El primer resultat és “un millor clima laboral i millor productivitat”. Un element clau, deia De Josep, pel seu èxit va ser “l’estratègia de comunicació interna”. Les dades ho avalen: un 40% de participació, dada que s’enfila fins al 90% en el cas de les dones. “Un missatge als homes: la vostra salut també és important, també ens importa.” El millor, va dir, és que “un 80% dels participants al pla ha continuat treballant la seva salut”.

Pel que fa a la companyia de Sant Quirze Some, es van

acollir al projecte HappyOPA del grup de recerca de l’esport i l’activitat física de la UVic amb l’objectiu de mesurar l’activitat i forma física dels treballadors i relacionar-la amb la productivitat. Amb la premissa que la forma física incideix en el benestar emocional s’han aplicat tres accions: empresa saludable (es comparteix material divulgatiu cada 15 dies) i serveis de fisioteràpia i *mindfulness*, segons

explicava Lourdes Cortinas, responsable de Health & Safety de l’empresa. “A Some ens sentim escoltats i cuidats”, diuen els treballadors a les enquestes que s’han fet *a posteriori*, segons Cortinas.

A la taula també hi participaven representants de CCOO, UGT, la UVic i Girbau. Des d’aquesta última companyia, Anna Brugués, responsable de Medi Ambient, Seguretat i Salut, explicava aspectes

que s’han treballat en la línia del foment de la comunicació, la conciliació o el pla d’empresa saludable, destacant, per exemple, la tendència cap a una estructura més horitzontal: “De forma periòdica els CEO es reuneixen amb vuit persones de la plantilla per explicar-los la situació del grup”. En l’àmbit de la conciliació també compten amb un menjador subvencionat amb productes de proximitat.



Generalitat de Catalunya
Departament d’Acció Climàtica,
Alimentació i Agenda Rural
Direcció General d’Energia

EDICTE

de notificació d’acte administratiu (expedient FUE-2023-03072398).

La Direcció General d’Energia del Departament d’Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural tramita l’expedient de l’autorització administrativa prèvia, autorització administrativa de construcció i declaració d’utilitat pública corresponent al projecte d’execució de l’estesa de conductor de fibra òptica i nou circuit a 5,25 kV preparat per 20 kV entre els suports T-45 i T61 de la línia elèctrica aèria “ER TARADELL / ER VIC” als termes municipals de Vic i Folgueroles.

Intentada la notificació dels actes administratius que es descriuen en l’extracte a l’annex d’aquest edicte, aquesta no s’ha pogut portar a terme.



En conseqüència, i d’acord amb el que preveuen els articles 44 i 46 de la Llei 39/2015, d’1 d’octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (BOE núm. 236, de 02.10.2015), es comunica a les persones/entitats que, per tal que puguin tenir coneixement del contingut íntegre dels actes que consten a l’annex i, si escau, aportar les dades corresponents per rectificar possibles errades i per formular al·legacions, poden comparèixer a les dependències de la Direcció General d’Energia, carrer Foc, 57, de Barcelona, en el termini de trenta dies hàbils a comptar des de l’endemà de la data de publicació d’aquest edicte en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

La consulta presencial requerirà sol·licitar cita prèvia, trucant al telèfon 93 857 40 00 en horari de 9 h a 14 h.

Enric Bosa Puigredon
Cap de la Secció de Transport i Distribució, e. f.

Annex:

Interessat/da	Acte administratiu que es notifica
SOLER CRIVILLERS, CARLOS	Afectació a efectes de Declaració d’Utilitat Pública
SOLER CRIVILLERS, JUDIT	Afectació a efectes de Declaració d’Utilitat Pública
ISERN OLIVER, MANUEL [HEREUS DE]	Afectació a efectes de Declaració d’Utilitat Pública
SUÑOL COSTA, GLORIA	Afectació a efectes de Declaració d’Utilitat Pública
GENÍS ARUMÍ, JOSEP	Afectació a efectes de Declaració d’Utilitat Pública
QUINTANA GALLACH, MERCEDES	Afectació a efectes de Declaració d’Utilitat Pública

ANUNCI

Per resolució de la Presidència 18/2024, de 5 de juny de 2024, es va adoptar el següent acord: “Resolució de la Presidència 18/2024 Antoni Castells Preseguer, president de la companyia mercantil Electradistribució Centelles, SLU (...)”

Per tot l’exposat, resolc:

Primer. Aprovar les bases reguladores del procés selectiu per a la provisió definitiva, mitjançant concurs-oposició, de la plaça d’oficial de primera com a operari de manteniment elèctric a la societat mercantil pública Electradistribució Centelles, SLU.

Segon. Convocar les proves i comunicar al Consorci de Normalització Lingüística a l’efecte que designin els membres per formar part de l’òrgan de selecció de les convocatòries, si escau.

Tercer. Publicar l’anunci de la convocatòria al diari de més difusió de la comarca d’Osona/Ripollès i Vallès Oriental (El 9 Nou) i el text íntegre de les bases reguladores de les proves selectives a la seu electrònica www.electra-centelles.cat, i a la pàgina web de l’Ajuntament www.centelles.cat i, en el seu cas, en el taulell d’anuncis.

Quart. Expirat el termini de 20 dies hàbils de presentació de sol·licituds d’admissió en les proves de selecció, aprovar la relació provisional de persones aspirants admeses i excloses, i publicar la relació al taulell d’anuncis de l’Ajuntament, atorgant a les persones aspirants excloses un termini de cinc dies hàbils, a partir de la publicació de l’anunci, per formular reclamacions o esmenar els defectes que hagin motivat la seva exclusió.

Cinquè. Que de la part dispositiva del contingut de la resolució se’n doni coneixement al Consell d’Administració en la pròxima sessió que es faci.”

Centelles, 7 de juny de 2024

El president,
Antoni Castells Preseguer